

anjagstöttner 

Anja Gstöttner
Personal- und Organisationsentwicklung | HR-Projekte

Büro Fürth: Vacher Straße 138 | 90766 Fürth – Deutschland

Büro Gmunden: CoWerk Innovationscampus | Klosterplatz 1 |

4810 Gmunden – Österreich

+49 (0) 176 80579179

ag@anja-gstoettner.de

„Mentale Agilität – mentale Stärke und mentale Beweglichkeit, denn Erfolg beginnt in Ihrem Kopf! Schluss mit Stillstand für Menschen und Organisationen in Veränderungsprozessen!“

Die Anforderungen an jeden Einzelnen werden immer umfangreicher. Die Herausforderungen im Berufsleben, aber auch im privaten Umfeld, werden immer komplexer, bei steigender Geschwindigkeit und zunehmender Anzahl von Risiko- und Unsicherheitsfaktoren. Die (Arbeits-)Welt wandelt sich und fordert von uns ein Umdenken, insbesondere in der Führung und der eigenen Haltung.

Was dem einen Angst macht, bedeutet für den anderen, dass dies Anforderungen und Herausforderungen sind, die auch die Möglichkeit eröffnen sich neu und zukunftsorientiert auszurichten.

Die Einstellung zählt - Ihre Einstellung zählt.

Entwickeln Sie Vertrauen in Ihre Leistungsfähigkeit, erarbeiten Sie sich mentale Stärke und mentale Agilität, die Sie selbst befähigt der Komplexität den Schrecken zu nehmen. Das Ziel: Dies nachhaltig selbstwirksam zu meistern, das Verhalten, die eigene Einstellung weiterzuentwickeln und nachhaltig effektive Ergebnisse zu erzielen. Da ist es wichtig, die eigenen Stärken, Ressourcen (wieder) zu erkennen und Entwicklungsbereiche zu reflektieren und anzugehen und schließlich individuelle Lösungen zu entwickeln - für Sie als Mensch, als Führungskraft oder auch als UnternehmerIn.

Fordern Sie mich heraus für Ihre Herausforderungen!

Über mich

Nach Studium der Rechtswissenschaften und Betriebswirtschaftslehre verstand ich sehr schnell, dass eine gewisse Streitkultur wichtig ist, aber auch, dass ich nicht als Juristin zwischen den streitenden Stühlen sitzen möchte, sondern im professionellen Personalmanagement meine Heimat finden werde. In 15 Jahren als Führungskraft und in mehr als 20jähriger Zusammenarbeit mit



Führungskräften, Spezialisten, Teams und Organisationen im In- und Ausland, eigener Senior-Managementtätigkeit und Mitgliedschaft in crossfunktionalen und -divisionalen Geschäftsleitungsteams, durfte ich Menschen, Teams und Organisationen auf ihrem Weg unterstützen und begleiten sowie eigene Strategien initiieren und umsetzen. Verantwortlichkeit für Talentmanagement, diagnostische Auswahl- und Entwicklungsverfahren bedeuteten Entwicklungsarbeit mit und für Menschen.

Initiierung, Führung und Begleitung von umfangreichen Veränderungs-, Struktur- und Organisationsprozessen und preisgekrönte Unternehmenszusammenführungen bestätigen meine Expertise in Veränderungsprozessen.

Als Coach, Sparringpartner und Mentor stand und stehe ich erfolgreichen Managern und Führungskräften jeder Alters- und Entwicklungsstufe zur Seite.

Stillstand ist Rückschritt.

Das gilt m.E. für jeden Einzelnen, für Teams und Organisationen. Schlecht aufgesetzte Prozesse, insbesondere in Veränderungsprozessen, Intransparenz, fehlender Respekt, Unzufriedenheit oder auch falsches Ressourcenmanagement können Steine in die falsche Richtung ins Rollen bringen

Meine bisherigen (seit 2017) Projekte in der Übersicht:

Transformation, Organisation + Agilität

Transformationsbegleitung – Change Management – Kulturprozesse – Organisationsentwicklung /-coaching als Senior-Organisationscoach

Projektbeispiele:

Agile Transformation, Krankenkasse Leverkusen (Organisationsentwicklung /-coaching im Rahmen der Agilen Transformation) (1600 MA)

Neuausrichtung Human Resources im Rahmen einer Agilen Transformation (u.a. Strategische HR-Arbeit, Digitalisierung Human Resources, Begleitung mit / im OKR-Prozess), Bauträgergesellschaft / Quartierbauer, Hamburg (300 MA)

Begleitung Merger & Acquisition, Werbeagentur & Realisierungsagentur, Nürnberg (80 MA)

Selbstorganisation, Begleitung Neupositionierung nach Portfoliowechsel, Banken-Beratungsgesellschaft, Nürnberg (45 MA)

Kulturprozess Stadtwerke, IT-Bereich + Bereich Netze, Bamberg (Ableitung der OE-Strategie aus den Gesamtstrategie mit dem GF/GL-Bereich und Herunterbrechen auf die Bereiche IT + Netze) (1200 MA)

Pilotierung Agiles Außendienstteam, Pharmaunternehmen, Freiburg (Agiles, selbstorganisiertes Stand-alone-Team in einer klassischen Wasserfallorganisation) (500 MA)

Hybrid-Pharma-Sales-Rep (Begleitung der Neuausrichtung, Selbstorganisation, Arbeiten mit agilen Frameworks / Tools, Umdenken Kundenansprache) (Team mit 12 AD im Konzern)

Transformationsbegleitung, Begleitung Neupositionierung National Sales Manager und Führungskraft ad interim im Transformationsprozess, Pharmaunternehmen Neu-Isenburg (400 MA, Team mit 8 AD-MA)

Initiierung New Work-Kulturprozess, Verkehrsbetrieb, Bingen-Mainz-Bad Kreuznach (280 MA)

Team-Workshop New Work – Orientierungsworkshop (auf der Grundlage der humanfy.de New Work Charta / New Work Check), z.B. Zentrale Optik-Filialist, Hamburg; Genossenschaftliche Bankengruppe, Nürnberg

Workshops, Ausbildungen, Formate:

Ausbildung Organisationscoaching <https://humanfy.de/akademie/ausbildung-organisationscoach/>

Agile Coach-Ausbildung https://www.digital-guides.de/agile_coach/

New Work Partner <https://humanfy.de/akademie/ausbildung-new-work-partner/>

Innovations- und Kreativitätsworkshops in agilen Organisationen

Agiler Werkzeugkoffer für Agile Coaches, Scrum Master (u.a. agile Moderation)

WorkLab Agile Meeting- und Veranstaltungsformate

Lern- und Experimentierfelder

Organisations-Barcamps zur Kompetenzentwicklung in Organisationen

Liberating Structures Immersion Workshops und themengebundene Kurzworkshops (inhouse und offene Workshops)

Impulsformate und Workshops zu Mentalen Modellen, z.B. (Selbst-)Verantwortung – Responsibility Modell nach Christopher Avery

Learning Agility & Sustained Performance – Agiler Kompetenzansatz

New Work

Coaching / 1:1 Begleitung:

Führungskraft in einer agilen Organisation

Veränderungsmindset (Haltung, Bewusstsein), Veränderungsmanagement

Agile (Selbst-)Führung / (Selbst-)Führung in Veränderungsprozessen

Persönlichkeitsentwicklung mit dem Schwerpunkt Mentale Modelle

Sparring von Agilen Coaches und Scrum-Mastern im Rahmen von Agilen Transformationen, Onboarding im Unternehmen, Rollenwechsel von der Führungskraft zum Agile Coach / Scrum Master, Krisenmanagement in Teamherausforderungen, Qualitätsprobleme

Weiteres:

Co-Autor / Mit-Initiator der New Work Charta <https://humanfy.de/leistungen/new-work/new-work-charta/>

Mitentwicklung des New Work Checks

Entwicklerin des New Work Canvas

Mitinitiator der New Work Week Nürnberg

Teilgeber der New Work Week 2019 in Graz, AU

Leadership, Team

Meine Schwerpunktbereiche:

Führung 4.0 – u.a. Rahmenwerk für eine unternehmensspezifische Bedarfsanalyse inkl. Workshop als Initiierungsphase für ein nachfolgendes 6-modulares-Führungskräftetraining auf der Basis der aktuellen wissenschaftlichen Erkenntnisse und den unternehmensspezifischen Anforderungen

Resilienz und Anpassungsfähigkeit – Kernkompetenzen für Führungskräfte und Entscheider (Workshopkonzept)

Führungskräfte-Onboarding, Assimilation Workshops

Agile (Selbst-)Führung

Agile Moderation

High-Performing-Team-Workshops

5 Dysfunktionen nach Patrick Lencioni

Feedbackkultur, u.a. Führungskräftetraining Inhouse für Polymerverarbeiter, Zielgruppe Meister der Fertigung und Leiter Logistikbereiche, Unternehmensgruppe mit Sitz in Rehau

Fehler- vs. Experimentierkultur

Gelebte Zusammenarbeit mit **Liberating Structures**

Mediationsverfahren, z.B. Maschinenbauunternehmen, HR-Bereich, Nürnberg; Automatisierungsunternehmen, Bereich Fertigung, Mannheim;

Einzelcoachings / Teamcoachings

Purpose, Strategie + OKR

Meine Schwerpunktbereiche:

Agile Strategieplanung Vorstand, Krankenkasse, Leverkusen

Strategieprozessbegleitung nach Zusammenschluss von 2 Verbänden im Bereich Gesundheitsindustrie/Medizintechnik (15 Festangestellte)

Zahlreiche Purpose-Umsetzungsprozesse, -Workshops auf der 2. Ebene, z.B. Stadt Nürnberg, Amt Oberbürgermeister; Digitalisierungsstrategie

Begleitung Strategie 2.0 (Strategiearbeit zur Neuausrichtung nach Wachstum und besseren Positionierung Internationalisierung), NPO eMobility, Berlin

Strategie- und Klausurprozesse Digitalisierung / Transformationsstrategie, Stadt über 500 TE, in den Bereichen Neupositionierung, Datenverarbeitung und Prozessautomatisierung

Neuausrichtung Human Resources, Unternehmen für smarte Raumlösungen, Kehl (800 MA)

Begleitung Strategie-Implementierung Shared Service-Ansatz (Purposeableitung operatives Geschäft) in den Bereichen Management, Human Resources, IT, Maschinenbauunternehmen Selb, Waldkraillburg (1200 MA, Shared Service 240 MA)

OKR-Implementierung und Begleitung als externer OKR-Master, Bauträgergesellschaft Quartierbauer, Hamburg (300 MA), hier insbesondere Begleitung des Bereichs Human Resources

OKR-Implementierung und Begleitung, Beratungsunternehmen, Göttingen/Berlin (45 MA und freie Berater).

OKR-Pilotprojekt, Krankenkasse Leverkusen (Abteilung Beitragswesen, ID, Vertrieb, 600 MA)

Darüber hinaus haben wir bei der humanfy GmbH die Kultur-, Transformations-, Veränderungsprozesse mit OKR monitoriert

Offene und Inhouse-OKR-Workshops:

u.a. OKR in der Übersicht; OKR in Kulturprojekten; Mindsetausrichtung Outcome

Coaching / Sparring in der Strategieentwicklung und -umsetzung im 1:1, insbesondere in der Begleitung als Rollenmodell für Strategieinitiativen

HR-Projekte

Begleitung „HR wird digital“, Bauträgergesellschaft Quartierbauer, Hamburg (300 MA), u.a. Digitale Personalakte, neuer Job-Portal-Anbieter, Employer-Branding-Strategie, On- und Offboarding-Guidelines, Vertrauensarbeitszeitregelung, Regelung für Mobiles Arbeiten, Stellenprofile, Talentmanagement-Konzept, OKR in HR

Zusammenarbeit im HR-Shared-Service, Maschinenbau- und Technologieunternehmen, Selb (2700 MA weltweit, 40 MA HR-Shared-Services), u.a. Purpose-Prozess als Strategie-Transferprozess des Mutterkonzerns auf den neu geschaffenen Shared-Service-Hub. Aufstellung HR-Shared Services. Zusammenarbeit mit den HR-Business-Partner-Bereichen an den Deutschen Standorten und der Holding.

Sowie Zusammenarbeit mit dem Shared-Service-Management zur **Überprüfung und Optimierung des Shared-Service-Leistungskatalogs** (nur Human Resources)

Neuausrichtung Human Resources, Unternehmen für smarte Raumlösungen, Kehl (800 MA), Strategie-Transfer-Prozess anhand der Gesamtunternehmensstrategie

Konzept / Unterweisung physische und psychische Gefährdungsbeurteilung für Führungskräfte, u.a. Beratungsunternehmen im Bankensektor, Nürnberg; Polymer-Hersteller, Oberfranken.

Kompetenzmodell (Zukunftskompetenzen im Einkauf), Öffentlich-rechtliche Sendeanstalt, Stuttgart

(Dies sind schwerpunktmäßig die ausgewiesenen HR-Projekte in der Selbständigkeit seit 2017. Nicht aufgeführt sind die zahlreichen HR-/Personal-Projekte aus 23jähriger Tätigkeit im Bereich HR, wie zahlreiche Neuausrichtungen HR nach Merger & Akquisitions, Shared-Services-Transformation, Digitalisierungsprojekte in HR, Konzept zur psychischen Gefährdungsbeurteilung, Betriebsvereinbarungen zu Arbeitszeitregelungen, Sabbatical-Regelungen, Aus- und Weiterbildungskonzepten, Assessment-Center-Konzepte zur Rekrutierung und Auswahl von Nachwuchsführungskräften und Lehrlingen)

Branchen/Unternehmensbereiche :

Automobilzulieferindustrie

Banken- und Finanzwesen

Biotechnologie

Chemie und Pharma (Forschende Pharma, Generika, OTC, Lohnhersteller, Arzneimittelsicherheit)

Consulting

Einzelhandel (u.a. Einzelhandelsunternehmen, Optik-Groß-Filialist)

Elektrotechnik & Automatisierung

Energieversorgung

Fernseh- und Rundfunkanstalt

Gesundheitswesen (Krankenkasse)

Immobilienunternehmen, smarte Raumlösungen

Informationstechnologie

Ingenieurgesellschaft (Beratende Ingenieure)

Interessenverband Health Industries

Kirchliche Einrichtung

Kunststoffindustrie, Verbindungstechnik

Life Science

Markt- und Meinungsforschung

Maschinen- und Anlagenbau / Maschinenbau

Medizinprodukte

Metallverarbeitende Industrie

NPO eMobility

Polymerverarbeitung

Kugellagerhersteller

Personaldienstleistung

Rechtsberatung

Stadt

Stadtwerke

Werbeagentur

04/2017 – heute

Organisationsentwickler | Coach | Berater

Anja Gstöttner Personal- und Organisationsentwicklung, HR-Projekte

Begleitung in agilen/ digitalen Veränderungsprozessen, Transformationen, Kulturprozessen

Coaching von Einzelpersonen und Teams, HR-Projekte

www.anja-gstoettner.de

08/2017 – 04/2023

Co-Founder, Geschäftsführende Gesellschafterin

humanfy GmbH

Organisationscoach /-entwickler : Begleitung von Unternehmen durch Kulturprozesse,

Organisationsprozesse, Transformationen; Ausbildungsinstitut für Organisationscoaching, New Work

Practitioner; New Work ThinkTank; Mitinitiator der New Work Charta

www.humanfy.de

09/2020 – heute

Network Partner – Senior Consultant (freiberuflich)

Digital Guides

Organisationsbegleitung digitale Transformationen, agile Transformationen /

Veränderungsinitiativen

www.digital-guides.de

01/2012 - 03/2017

Head HR Oncology Deutschland

Novartis Pharma GmbH

Human Resources Länderverantwortung; Mitglied des Oncology Executive Committee Deutschland, des Innovative Medicine Boards Deutschland sowie des HR Boards Deutschland des Novartis Konzerns. Berichtslinie an den General Manager Deutschland (Novartis Oncology) und HR Region Europe

01/2009 - 12/2011

Head HR Business Support

Novartis Pharma GmbH

HR-Referatsleitung Deutschland; HR for HR; HRBP des Country Presidents Pharma Deutschland; Berichtslinie an den Head of HR Novartis Pharma GmbH

12/2005 - 01/2009

HR Manager Region Süd

Randstad Deutschland GmbH & Co.KG

HR Regional-Gesamtverantwortung (Bayern, BW, Rheinland Pfalz) Mitglied des Regionalen Führungsteams; Berichtslinie GF / HR Direktor Deutschland

09/2002 - 11/2005

Personalreferent Region Süd

Randstad Deutschland GmbH & Co.KG

01/1999 - 08/2002

Juristische Mitarbeiterin

Rechtsanwälte Dr. Raeder & Kollegen

09/1999 - 12/2001

Abteilungsleiterin Kaufm. Personal / IT-Personal
persona service GmbH & Co.KG

09/1996 - 07/1999

Juristische Assistenz der Geschäftsführung
Opticon International Consulting

Besondere Auszeichnungen:

Novartis Oncology Region Europe Award „Collaboration“ 2014

Novartis AG Global HR Awards 2015 – Organizational Change and Design
(Deutschland HR Verantwortung für Integration von GSK Sparte Onkologie und globaler Workstreamlead „Labour Relations“)

Certificate of Recognition 2017 – Organizational Change and Design, Global Oncology HR

(Deutschland HR Verantwortung Novartis Konzern Shared Services HR and Business Support, inkl. Tochtergesellschaften Sandoz Hexal, Alcon, Ciba Vision)

Systemischer Business Coach	GA Akademie / IBS Nancy
Führungskräftecoach	Neuland/Inhouse Randstad
Agiler Kulturgestalter	Teamworks, Svenja Hofert
Agile Führung	
Agile Moderation	
Agile Teams	
Agiles Mindset	
CHX Practitioner Changemanager	Changefirst Limited
OKR Master	Die Agilen, München
OKR Master Advanced	Die Agilen, München
High Performing Team Trainer	Sokrates
Learning Agility Sustained Performance- Facilitator	Korn-Ferry
Impact Techniken im Coaching	Coaching-Akademie Bamberg
Design Thinking, Service Design Doing	Wackworx Nürnberg
Liberating Structures – Mikroformate für Neues Arbeiten und Denken	Keith McCandless, Henri Lipmanowicz / Holisticon AG
Trainer	Neuland/Inhouse Randstad
Sport Mental Coach	Heimsoeth Academy
Wirtschaftsmediator	GA Akademie
360 Grad Feedback	Hays/Korn-Ferry/ Deloitte

Studium der Rechtswissenschaften Philipps-Universität Marburg, FAU Erlangen-Nürnberg, Bayerische Staatsexamen

Studium Betriebswirtschaft mit Schwerpunkt Personalmanagement und Arbeitsrecht,
Fachhochschule Südwestfalen Iserlohn-Hagen, Dipl.-Bw (FH)

Akkreditierungen:

UnternehmensWert:Mensch und UnternehmensWert:Menschplus (KMU in der agilen Transformation)

